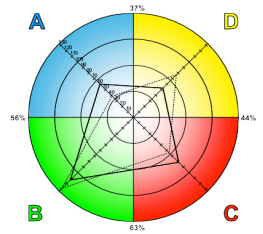


Potentiale erkennen und nutzen

HBDI® – Herrmann Brain Dominance Instrument Für Einzelpersonen, Teams und Organisationen



Mit dem HBDI® können Einzelpersonen, Teams und Organisationen ihr Potential optimal nutzen, sich des eigenen Kommunikations- und Konfliktverhalten bewusst werden und die Zusammenarbeit mit anderen Personen effektiver gestalten.

Jede Person ist einzigartig. Unterschiedliche Menschen haben unterschiedliche Ressourcen, Stärken und Potentiale. Das Modell zeigt wertfrei die verschiedenen Ausprägungen einer Person auf, auch unter Stress.

Wir setzen das HBDI® im Coaching in Führungs- und Teamworkshops sowie als Unterstützung in der Personal- und Organisationsentwicklung ein.

HBDI® Einsatzmöglichkeiten

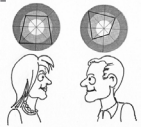
Profil für Einzelpersonen

- Coaching:
Erkenntnisse über persönliche Ressourcen, Handlungspräferenzen, Stärken und Entwicklungsfeldern, wie auch deren Veränderung unter Stress.
- Führungsentwicklung:
Das eigene Führungsverhalten, die eigene Rolle, die Beziehung zum Team und Umfeld reflektieren.
Gewinnen von Erkenntnissen für das eigene Konfliktverhalten und Erarbeiten von Handlungsalternativen.
- Selektionsprozess – HBDI® als ergänzendes Instrument:
Ist die Person eine gute Ergänzung für das Team?
Entsprechen die persönlichen Ressourcen und Handlungspräferenzen der Funktion?



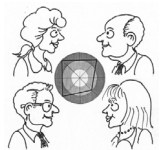
Profil für GeschäftspartnerInnen

- Erkenntnisse über Unterschiede, Stärken und Entwicklungsfelder in der Zusammenarbeit der GeschäftspartnerInnen.
- Besseres Verständnis bei Kommunikationsschwierigkeiten und bei der Bewältigung von Konflikten.
- Als unterstützendes Instrument in der Mediation.
- Unterstützung beim Aufbau einer geschäftlichen Partnerschaft.



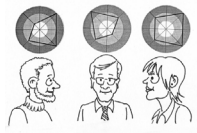
Profile für Führungs- und Arbeitsteams

- Leistungsstarke Teams zusammenstellen und entwickeln.
- Nutzen des Potentials des Teams.
- Stärken der interdisziplinären Zusammenarbeit.
- Unterstützung in einem Teamentwicklungsprozess.
- Zusammenstellen von neuen Teams oder oder bei neuen Teamkonstellationen.
- Erarbeiten einer gemeinsamen Team- oder Führungskultur.
- Konfliktklärung zwischen einzelnen Teammitgliedern oder Teams.



Profile für Organisationen

- Unterstützung von Veränderungsprozessen und bei der Konfliktklärung.
- Für die Begleitung von Kulturentwicklungsprozessen in Organisationen, u.a. in Diversity Konstellationen.
- Zusammenstellung von Teams und Abteilungen innerhalb von Organisationen und Projekten.
- HR Instrument hinsichtlich Personal- und Führungskräfte Entwicklung.
- Aufgabenverteilung in verschiedenen Projektphasen.



HBDI® Profile und Begleitung in Deutsch, Französisch, Englisch und Italienisch.

HBDI® Angebote

Einzelpersonen

Persönliches HBDI® Profil mit detaillierter Beschreibung und Coaching zur Analyse des Profils.

CHF 400.00 für Einzelprofilmappe und 1 Std. Coaching

GeschäftspartnerInnen

Partnerprofil und persönliche Profile mit detaillierter Beschreibung und Coaching zur Analyse der Einzelprofile und des Partnerprofils.

Aufgezeigt werden Präferenzen des Kommunikationsverhaltens sowie der paarweisen Eigenschaften, Merkmale der Arbeit wie auch Gemeinsamkeiten und Unterschiede der Denkstile. Die Erkenntnisse aus dem Partnerprofil dienen als Basis für die Gestaltung der zukünftigen Zusammenarbeit.

CHF 850.00 für Partnerprofilmappe, zwei Einzelprofilmappen und 1.5 Std. Coaching

Führungs- und Arbeitsteams

Teamprofil und persönliches Profil für jedes Teammitglied mit detaillierter Beschreibung sowie Erarbeitung von Entwicklungsschritten im Team. Workshop zur Analyse der Einzelprofile und des Teamprofils.

Vorgehen

1. Auftragsklärung:
Organisationskontext, Zielpublikum, Ziele und Inhalte Workshop, Zusammenhänge zu anderen aktuellen Themen.
2. Detaillierte Offerte – Auftragserteilung.
3. Einladung zum Workshop – link zu online HBDI® Fragebogen.
4. Auswertung Einzelprofile und Teamprofil durch P&O.
5. Durchführung Team Workshop:
 - Einstimmen in Thema
 - Theorie und Übungen zum Verständnis des HBDI®
 - Eigeneinschätzung und Besprechung Einzelprofile: eigene Präferenzen und Ressourcen erkennen und nutzen.
 - Teamprofil: Präferenzen des Teams und die Unterschiedlichkeit der einzelnen Teammitglieder erkennen sowie deren Einfluss auf Kommunikation, Zusammenarbeit und Beziehungsgestaltung im Organisationskontext.
 - Einbezug weiterer Themen gemäss Auftragsklärung.
6. Nachbearbeitung: Fotoprotokoll des Workshops für Teilnehmende und telefonische Nachbesprechung mit Auftraggeber.
CHF 150.00 pro Teammitglied für Einzelprofilmappe plus
CHF 450.00 für Teamprofilmappe plus
CHF 3'000.00 für Workshop inkl. Vorgespräch, Vorbereitung und Fotoprotokoll.

Erstellen HBDI® Profil

Mit einem zugeordneten Code füllt jede Person online einen Fragebogen für das eigene HBDI® Profil aus, welches auch das Profil unter Stress beinhaltet.

Für GeschäftspartnerInnen / Führungs- und Arbeitsteams wird ein zusätzliches Partner- bzw. Teamprofil erstellt. Die Auswertung erfolgt über P&O und wird im persönlichen Gespräch oder im Workshop ausgehändigt.

P&O Personal- und Organisationsentwicklung

Wir sind als Beraterinnen, Coach, Trainerinnen und Mediatorinnen tätig und unterstützen dabei Organisationen, Teams und Einzelpersonen. Im Umgang mit unseren Kunden legen wir grossen Wert auf Klarheit, Wertschätzung, Respekt und Authentizität. Unsere Arbeitsweise orientiert sich konsequent an Ressourcen und Lösungen und richtet den Blick immer auch auf das Gesamtsystem. Mit Achtsamkeit und Engagement begleiten wir Veränderungs- und Entwicklungsprozesse. Dabei sind uns kleine Schritte genau so wichtig wie grosse Veränderungen. Wir erarbeiten pragmatische und nachhaltige Lösungen mit unseren Kunden. Ein besonderer Schwerpunkt unserer langjährigen Zusammenarbeit sind Projekte im interkulturellen Kontext im In- und Ausland.



Cilgia Graf-Bezzola und Franziska Hildebrand Alberti, Partnerinnen P&O

HBDI® Zertifizierung Level I und II (www.hbdi.de)



Kontakt

P&O Personal- und Organisationsentwicklung

www.pe-org-entwicklung.ch

info@pe-org-entwicklung.ch

Cilgia Graf-Bezzola

Bern: +41 (0)31 952 77 06

Franziska Hildebrand Alberti

Zürich: +41 (0)44 389 84 52

Gerne schlagen wir Ihnen verschiedene Möglichkeiten für den Einsatz von HBDI® in Ihrer Organisation vor.