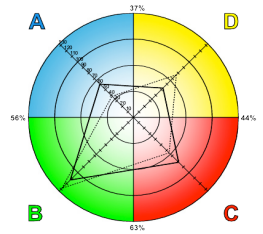


# Identifier ses potentialités et les mobiliser

## **HBDI® – Herrmann Brain Dominance Instrument** Pour individus, groupes et organisations



Grâce au HBDI®, des individus, groupes et organisations peuvent mobiliser leur potentiel de façon optimale, prendre conscience de leur propre mode de communication et de comportement en cas de conflit tout en structurant plus efficacement leur coopération avec les autres.

Chaque personne est unique, avec ses ressources, ses forces et ses potentiels spécifiques. Le modèle met en évidence, sans jugement de valeur, les diverses caractéristiques d'une personne, y compris en situation de stress.

Nous mettons en œuvre le HBDI® dans des ateliers de conduite et d'équipe, comme dans le cadre d'un appui au développement personnel et organisationnel.

# Applications de l'instrument HBDI®

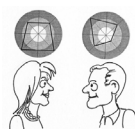
## Profil individuel

- Coaching:  
Identifier ses ressources personnelles, ses modes d'action privilégiés, ses forces et ses domaines de développement, comme aussi leur modification en cas de stress.
- Perfectionnement des compétences de conduite :  
Réfléchir à son comportement de cadre, à son propre rôle, à sa relation au groupe et à son environnement.  
Acquérir des connaissances sur son comportement en situation de conflits et élaborer des alternatives d'action.
- Processus de sélection – HBDI® comme instrument complémentaire :  
La personne est-elle bien complémentaire au groupe ?  
Ses ressources personnelles et ses modes d'action préférés correspondent-ils à la fonction ?



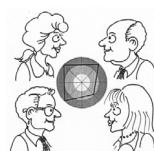
## Profil de partenaires

- Identifier des différences, des forces et des domaines de développement dans la coopération avec le / la partenaire.
- Faciliter une meilleure compréhension en cas de problèmes de communication ou de conflit à maîtriser.
- Etayer une médiation grâce à cet instrument.
- Soutenir la mise en place d'un partenariat professionnel.



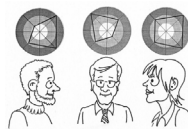
## Profils d'équipes de direction et de travail

- Constituer et développer des équipes performantes.
- Tirer profit du potentiel de l'équipe.
- Renforcer la collaboration interdisciplinaire.
- Soutenir un processus de développement d'équipe.
- Constituer de nouvelles équipes ou une nouvelle configuration d'équipes.
- Elaborer une culture commune d'équipe ou de direction.
- Résoudre des conflits entre membres d'un groupe ou entre équipes.



## Profils d'organisations

- Soutenir des processus de changement et la clarification de conflits.
- Accompagner des processus de développement culturel d'organisations, notamment dans un contexte de diversité.
- Etablir des équipes et des départements dans le cadre d'organisations et de projets.
- Utiliser des instruments de RH dans le cadre d'un développement personnel ou d'équipe dirigeante.
- Répartir les tâches à différentes étapes de projets.



**HBDI® Profils et accompagnement en français, allemand, anglais et italien.**

# Offres HBDI®

## Personnes

Profil HBDI® individuel comprenant une description détaillée et un coaching pour l'analyse du profil.

CHF 400.00 pour le dossier individuel et 1 heure de coaching.

## Partenaires professionnels

Profil de partenaire et profils individuels avec une

description détaillée et un coaching pour l'analyse des deux profils.

Mise en évidence des préférences de comportement dans la communication ainsi que de leurs propriétés croisées, des caractéristiques du travail comme aussi des similitudes et des différences de style de pensée. Les résultats du profil de partenaires servent de base à la structuration de la coopération future.

CHF 850.00 pour le dossier de partenaires, deux dossiers individuels et 1h30 de coaching.

## Equipes de direction et de travail

Profil de groupe et profil individuel de chacun de ses membres, comprenant une description détaillée et une élaboration des étapes de développement dans le groupe. Atelier d'analyse des profils individuels et du profil de groupe.

### Démarche

1. Contrat de clarification :  
Contexte de l'organisation, public cible, objectifs et contenus de l'atelier, rapports à d'autres thèmes d'actualité.
2. Offre détaillée – Distribution du contrat.
3. Invitation à l'atelier – lien vers le questionnaire HBDI® en ligne sur Internet.
4. Analyse des profils individuels et du profil de groupe par P&O.
5. Déroulement de l'atelier de l'équipe :
  - Accord sur les thèmes
  - Théorie et exercices sur la compréhension du HBDI®
  - Evaluation personnelle et entretien sur les profils individuels : préférences personnelles, identification et utilisation des ressources.
  - Profil de groupe : préférences du groupe et identification des différences entre les membres du groupe comme de leur influence sur la communication.  
Coopération et structuration des relations dans le contexte de l'organisation.
  - Intégration d'autres thèmes en rapport avec la clarification du contrat.
6. Post-traitement : compte rendu illustré de l'atelier pour les participants et débriefing téléphonique avec le mandant.  
CHF 150.00 par membre du groupe pour le dossier individuel, plus  
CHF 450.00 pour le dossier de groupe, plus  
CHF 3'000.00 pour l'atelier, comprenant un entretien préliminaire, la préparation et le compte rendu illustré.

## Elaboration du profil HBDI®

A l'aide d'un code d'accès individuel, chaque personne remplit un questionnaire en ligne sur Internet déterminant son propre profil HBDI®, y compris son profil en situation de stress. Pour les partenaires et les groupes de direction et de travail, un profil de partenaire resp. de groupe est également élaboré. L'analyse est effectuée par P&O et communiquée dans le cadre d'un entretien individuel ou d'un atelier.

## P&O Développement personnel et d'organisation

Nous exerçons une activité de conseillère, coach, formatrice et médiatrice qui nous permet de fournir un soutien à des organisations, à des groupes et à des personnes.

Dans les relations à notre clientèle, nous accordons une grande importance à la transparence, à l'estime, au respect et à l'authenticité. Notre méthode de travail met donc au premier plan les ressources et les solutions, tout en tenant compte du système dans son ensemble.

C'est avec soin et engagement que nous accompagnons des processus de transformation et de développement.

Dans ce cadre, nous accordons la même importance aux petits pas qu'aux grands changements.

Nous élaborons avec nos clientes et clients des solutions pragmatiques et durables.

Notre longue collaboration est jalonnée de projets situés dans un contexte interculturel, en Suisse comme à l'étranger.



Ciglia Graf-Bezzola et Franziska Hildebrand Alberti, partenaires P&O

Certification HBDI® de niveau I et II ([www.herrmann-europe.com/fr/](http://www.herrmann-europe.com/fr/))

### Contact

#### P&O Développement personnel et d'organisation

[www.pe-org-entwicklung.ch](http://www.pe-org-entwicklung.ch)

[info@pe-org-entwicklung.ch](mailto:info@pe-org-entwicklung.ch)

Ciglia Graf-Bezzola

Berne : +41 (0)31 952 77 06

Franziska Hildebrand Alberti

Zurich : +41 (0)44 389 84 52

Nous vous conseillons volontiers sur les différentes possibilités concrètes de mise en œuvre du HBDI® dans votre organisation.